

A Budapesti Gépészeti Szakképzési Centrumban működő alapszervezeteink a munkavállalók többségének támogatásával bértárgyalást kezdeményezett. A bértárgyalásra az elhúzódó egyeztetések miatt csak 2022. június 08-án került sor az SZC munkáltatói és a szakszervezeti delegáció között. A szakszervezeti delegáció az írásban benyújtott tárgyalási témákat szóbeli kiegészítéssel kellően alátámasztotta.

Az elküldött tárgyalási pontokra adott munkáltatói válaszok:

1. Az alapbér 10%-os emelése:  
**válasz:** nincs költségvetési forrás;
2. az alapbér karbantartásának formái, az alapbér változásának időpontjai:  
**válasz:** ez csak akkor lehetséges, ha a rendszer visszatér a bértarifa rendszerhez;
3. egyéb juttatások rögzítése:  
**válasz:** intézményenként kidolgozandó azoknak a feladatoknak a köre, ami után többlet juttatás jár;
4. osztály-, csoportösszevonással történő oktatói feladatok díjazása, munkavédelemi felelősség meghatározása:  
**válasz:** valóban kidolgozást igényel;
5. 18-22 óra közötti munkavégzés műszak pótléka:  
**válasz:** azokat az oktatókat, akiknek a kötelező óraszám az esti oktatás időtartamában végzett munkával teljes, és vállalják a munkavégzést, a törvényben meghatározott pótlék megilleti. Megilleti a műszak pótlék a nem oktatói munkakörben dolgozó munkavállalót is, amennyiben a jelzett időpontban munkát végez.

A tárgyalásról készült emlékeztetőt a felek aláírásukkal látták el.

A tárgyalás során erősen kirajzolódott az a tény, hogy hiába van jelentős önállósága az SZC munkáltatói és gazdálkodási joggal felruházott Főigazgatójának és Kancellárjának, a rendszerben dolgozó főállású munkavállalóknak még sincs lehetőségük sem egyéni, sem pedig kollektív béralkura. Ezzel szemben a rendszerbe érkezők számára a béralku lehetősége nyitva áll. Ebből adódóan a 2020. 07. 01-jén aláírt határozatlan idejű munkaszerződésekben megállapított bér szinte az idők végezetéig ér.

Ahhoz, hogy a szakképzés rendszerében tartós munkabéke legyen, a foglalkoztatás kérdéseit a szakképzésért felelős államtitkársággal szükséges megtárgyalni, a szakszervezeti jogosítványok színtereit pontosan meghatározni, különös tekintettel a sztrájkjog gyakorlására.