

Az MKSZSZ javaslatai szakképzésben dolgozó munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatos megoldandó kérdésekre

1. A tanítási időkeret egységes értelmezése

Tanításiidő keret: $36 \times 22 \text{ óra} = 792 \text{ óra}$ Ez az időkeret akkor ennyi, ha a munkavállalónak egész évben nincs hiányzása. Az éves munkaidőkeretet a munkavállaló betegsége, kivett szabadsága, a munkáltató általi továbbképzésen való részvétel, tanítás nélküli munkanapok miatt nem teljesített óráival csökkenteni kell

2. Esti helyettesítés finomítása

2.1 Eseti helyettesítés: a jogszabály az eseti helyettesítésre szabályozza a heti elrendelhető óraszámot. ($36 \times 4 \text{ óra} = 144 \text{ óra/év}$). Abban az esetben, ha a munkáltató a tanítással le nem kötött órákra óraendben vagy egyéb leterhelési rendben meghatározott feladatot oszt ki és azt a munkavállaló regisztráltan teljesíti, akkor a munkavállaló részére az eseti helyettesítésre a munkáltató köteles túlóra díjat fizetni.

2.2 Az a munkavállaló, akinek a munkáltató a tanítással le nem kötött munkaidejét teljes heti leterheléssel nem látja el az eseti helyettesítést többletdíjazás nélkül kell ellátnia.

2.3 Abban az esetben, ha az eseti helyettesítést olyan munkavállaló esetében kell ellátni (betegség), amely meghaladja a betegszabadság időtartalmát (15nap), akkor a 15. nap után a helyettesítőt túlóradíj illeti meg. A tartós betegállomány esetén a helyettesítővel külön megállapodást kell kötni

3. Külön megállapodás:

Amennyiben a tantárgy és óra felosztás során az osztály és csoportbontás 22 órával számolt személyi feltétele nem elegendő a feladat teljesítéséhez, akkor a keletkezett többlet óra ellátása mindaddig megbízási szerződéssel legyen ellátva, míg az adott feladatra a munkáltató nem tud megfelelő személyi feltételről gondoskodni a **megállapodás béralku eredménye**

4. Esti műszakban végzett oktatási feladat:

Annak a munkavállalónak, aki a Centrum főállású munkavállalója és a feladat ellátás teljesítése miatt munkafeladatát esti munkarendben kell teljesíteni az este 18óra és 22óra közötti időszakra műszakpótlék illesse meg. A műszakpótlék az egy órára eső óradíj 30% vagy egységesen megállapított műszakpótlék.

5. Munkavégzés feltételei:

A munkáltató a tanügyi dokumentumokban meghatározott feltételeken túl a gyakorlati feladatok teljesítéséhez a diákok és az oktatók részére a szakma jellegéhez igazodó munkaruhát, munkavédelmi felszerelést köteles biztosítani

6. Óraadók:

Az óraadók munkaszerződésében rögzíteni kell, hogy az óráközi szünetekben milyen nevelési feladatot (kat) kell ellátnia. Mivel az óradók eddig nem vettek és nem vesznek részt a nevelési folyamatokban az aktív állományúakra a tanítással le nem kötött munkaidőre jelentős munkateher hárul

7. Egyéni béralku folyamata:

Amennyiben a munkavállaló a munkaszerződésében meghatározott bérrel nem elégedett bérének újra tárgyalásához a munkáltatóját szóban vagy írásban egyaránt megkeresheti. Amennyiben a szóbeli kezdeményezésre a munkáltató 5 napon belül nem válaszol. A következő megkeresést írásban kell megtennie. Helyben leadott iktatószámmal ellátott vagy tértivevényes levél formájában

8. **Kollektív béralku:**

A kollektív béralku szakszervezeti jogosítvány. Az éves bérmegállapodásra és a kollektívszerződés megkötésére, módosítására irányuló feladat. Azonban a Szakképzési Centrumok a gazdálkodási feladatuk által eltérő lehetőséggel rendelkeznek. Vannak jobb és kevésbé jobb pozícióban lévő Centrumok. Ezért az alapberek karbantartásának évenkénti eredménye a szakszervezetek és a szakképzésért felelős miniszter közötti tárgyaláson kerüljön meghatározásra (a berek karbantartására vonatkozó elképzeléseink a bértarifa táblázatban látható)

9. **Sztrájk:**

A Szakképzési Centrumok a foglalkoztatás és bérezés vonatkozásában önálló szervezeti egységek. Ezért az adott Szakképzési Centrumban kialakult foglalkoztatási, bérezési feszültségből adódóan meghirdetett sztrájk eredménye vagy eredménytelensége generálisan nincs hatással más Szakképzési Centrumok munkavállalóira. A sztrájk törvényt be kell tartani.

10. **Munkaszerződések:**

A jelenlegi munkaszerződésekben meghatározott bérék határozatlan időjűek. Ezért szükséges hogy a munkaszerződéseknek legyen egy melléklete, amely a bér előre lépésre vonatkozó szabályozást tartalmaz. A munkaszerződésekbe kerüljön be a bérváltozására vonatkozó passzus

11. **Megbízási szerződés**

Gyakori probléma a megbízási szerződésben teljesített feladatok késedelmes kifizetése. Ezért szükséges a megbízási szerződésekben a kifizetésre vonatkozó egységes szabály alkalmazása.

Javaslat: a kifizetés a tárgyi hónapban teljesített feladatok leigazolását követő 8 napon belül, de legkésőbb a tárgyi hónapot követő hónap 15.-ig.

A megbízási szerződés ne tartalmazzon diszkriminatív elemeket, mint Pl. „,ha az oktatás digitálistanrendben kerül megvalósításra, akkor a szerződésben szereplő óradíj 60%-val kerül kifizetésre a digitális óra megtartása” sajnos ilyen megbízási szerződés miatt is hagyta el a pályát mérnöki végzettséggel rendelkező oktató

12. **Online oktatás**

Amennyiben a szakképzés rendszerében online oktatásra kerülne sor akkor munkáltatónak a munkavállaló számára rezszi hozzájárulást kell fizetnie. Az erre vonatkozó szabályozást el kell készíteni még akkor is ha nem kerül sor az online oktatásra.

13. **Munkavédelmi felelősség csoport és osztály összevonás esetén**

Szabályozást igényel a csoport és osztályösszevonással elvégzendő oktatási feladatok létszám határa. Különös szabályozást igényel, ha a csoport, osztály összevonás egy légtérben nem teljesíthető.

14. **2023 évi költségvetés**

A 2023 évi költségvetés a szakképzésre a 2022 évi szintet tervezte. A tervezett és elfogadott költségvetés nem tartalmaz béremelést és nem látni a minősítési eljárás utáni díjazás forrásai. A jelentős mértékű infláció az szakképzésben dolgozók élethelyzetét jelentős mértékben gyengíti. **Javasoljuk a bérék mielőbbi megemelését**

15. **Beérkezett panaszok**

- A szabadsággal szorgalmi időszakban nem rendelkezhetnek a munkavállalók
- A kormány a pedagógusoknak tett bérajánlata a szakképzés oktatóira miért nem érvényes?

- A kormány a szakképzésben dolgozókat meg sem említi ez méltatlan az oktatókkal szemben
- A szakképzésben dolgozók elégedetlenek a bérkarbantartás hiányával egyéb juttatások elmaradásával.
- A szakképzésben főállásban dolgozók vonatkozásában a munkáltatói kompetenciával rendelkezők kompetencia hiánya miatt nem működik sem az egyéni sem pedig a kollektív bérlakú intézménye.
-

16. A Magyar közoktatási és Szakképzési Szakszervezet összegzett javaslatai

1. A szakképzésben a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező főállásban-részmunkaidőben dolgozó munkavállalók bére emelkedjen meg az elmúlt időszak inflációs mértékével 2022. szeptember 1.-től
2. Az intézmények, centrumok által elkészített minősítési rendszert csak akkor hagyja jóvá a fenntartó ha az a munkateljesítmények méréséhez kellően egzakt.
3. A minősítési rendszerhez legyen előre látható pénzügyi forrás a mérési értékekhez igazítva
4. Miután az egyéni és kollektív béralkut a munkáltatók nem tudják a teljesítés oldaláról felvállalni szükséges egy bértarifarendszert kidolgozni az infláció és a minősítési rendszer figyelembevételével.
5. A szakképzés végrehajtási rendeletében egyértelműen szabályozni szükséges a munkaidőkeret teljesítésének kritériumait a fentiekben megfogalmazott tartalom szerint.
6. A mennyiben a háromévenkénti minősítés után mindenki nem kaphat minősítési béremelést vagy bérpótlékot vagy nagyon keveset az a szakképzés innovációját gyengíteni fogja. **Ezért fontos a bérkarbantartás rendszerét nagyon pontosan kidolgozni bevonva az érdekképviseleteket is**
7. A szakképzés rendszerében minden főállású munkavállaló érezze munkája fontosságát
8. A szakképzésben minimálbéren a munkavállaló csak a próbaidő leteltéig lehessen foglalkoztatni.

17. Javaslataink indikátora egy lezajlott bértárgyalás tapasztalatai

1. Az alapbér 10%-os emelése:
válasz: nincs költségvetési forrás;
2. Az alapbér karbantartásának formái, az alapbér változásának időpontjai:
válasz: ez csak akkor lehetséges, ha a rendszer visszatér a bértarifa rendszerhez;
3. Egyéb juttatások rögzítése:
válasz: intézményenként kidolgozandó azoknak a feladatoknak a köre, ami után többlet juttatás jár;
4. Osztály-, csoportösszevonással történő oktatói feladatok díjazása, munkavédelemi felelősség meghatározása:
válasz: valóban kidolgozást igényel;
5. 18-22 óra közötti munkavégzés műszak pótléka:
válasz: azokat az oktatókat, akiknek a kötelező óraszám az esti oktatás időtartamában végzett munkával teljes, és vállalják a munkavégzést, a törvényben meghatározott pótlék megilleti. Megilleti a műszak pótlék a nem oktatói munkakörben dolgozó munkavállalót is, amennyiben a jelzett időpontban munkát végez.

18. Béretarifa javaslatok

I sz javaslat	
Jelenlegi + éves inflációk = kötelezőbér + a 3 évenkénti minősítésből eredő bértétel	
Példa :	
A 3 évenkénti minősítésibérre 0-50% -os minősítésiérték	0 Ft
51-65%	50 000 Ft
65-80%	75 000 Ft
80-100%	100000Ft

II. sz. javaslat (egy új bérrendszerre)				
Főiskolai, egyetemi végzettséggel rendelkező Pedagógusok, oktatók bérei (javaslat)				
Fokozatok, ledolgozott évek	elérhető bérek			pótlékok
0-3 ledolgozott évig	450000 Ft + az éves infláció			A mozgóbér az éves békeret 1,5-5%. Pótlékok: Vezetői pótlék, osztályfőnöki pótlék, diploma pótlék. Teljesítménypótlék . A teljesítmények mérése értékelése 3 évenként egzakt mérés alapján. A pótlékok nem épülnek bele a beralapba A teljesítménypótlék méréstől mérésig tart
3-9 ledolgozott évig	600000 Ft + az éves infláció+1,5-5 /mozgóbér a teljesítmény alapján			
10-20 ledolgozott évig	700000Ft+ az éves infláció+1,5-5 /mozgóbér a teljesítmény alapján			
21-30 ledolgozott évig	800000Ft+ az éves infláció+1,5-5 /mozgóbér a teljesítmény alapján			
31-40 és fölötti ledolgozott évig	900000Ft+ az éves infláció+1,5-5 /mozgóbér a teljesítmény alapján			
A középfokú végzettséggel foglalkoztatott oktatók bérei az egyetemi főiskolai végzettséggel rendelkezők béreinek 65%-a				

Középfokú végzettséggel rendelkező nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak

Fokozatok, ledolgozott évek	elérhető bérek			pótlékok
0-3 ledolgozott évig	292500 Ft + az éves infláció			A mozgóbér az éves békeret 1,5-5% vezetői pótlék, Teljesítménypótlék . A teljesítmények mérése értékelése 3 évenként egzakt mérés alapján. A pótlékok nem épülnek bele a beralapba
3-9 ledolgozott évig	340000 Ft + az éves infláció+1,5-5% /mozgóbér a teljesítmény alapján			
10-20 ledolgozott évig	420000Ft + az éves infláció+1,5-5% /mozgóbér a teljesítmény alapján			
21-30 ledolgozott évig	470000Ft + az éves infláció+1,5-5% /mozgóbér a teljesítmény alapján			
31-40 és fölötti ledolgozott évig	550 000 Ft + az éves infláció+1,5-5% /mozgóbér a teljesítmény alapján			

III.sz javaslat

Főiskolai, egyetemi végzettséggel rendelkező dolgozók bérei (javaslat)

Fokozatok, ledolgozott évek	elérhető bérek			pótlékok
0-3 év	2022 év minimálbér 150% - a 260000* 1,5= 390000	az előző 3éves ciklus alapbér 10/%-a	az adott 3év alapbérei	.Pótlékok: Vezetői pótlék, osztályfőnöki pótlék, diploma pótlék. Teljesítménypótlék . A teljesítmények mérése értékelése 3 évenként egzakt mérés alapján. A pótlékok nem épülnek bele a beralapba . A teljesítménypótlék méréstől-mérésig tart
4-6	390000	39000	429000	
7-9	429000	42900	471900	
10-12	468000	47100	515100	
13-15	514800	51510	566310	
16-18	566310	56630	622940	
19-21	622940	62300	685240	
22-24	685240	68520	753760	
25-27	753760	75300	829060	
28-30	829060	82900	911960	
31-33	911960	91200	1003160	
34- 36	1003160	100300	1103460	
37-39	1103460	110300	1213760	
40.-42	1213760	120300	1334060	
43-45	1334060	133400	1467460	

A középfokú végzettséggel rendelkező oktatók bére a táblázati tartalom 65-70%-a

Középfokú végzettséggel rendelkező nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak				
Fokozatok, ledolgozott évek	elérhető bérek			pótlékok, minősítések
0-3 év	2022 év szakmunkás minimélbér 260000x1,15=300000	3 évenkénti emelés mértéke	3 évre vonatkozó alapbérek	<p align="center">Teljesítménypótlék . A teljesítmények mérése értékelése 3 évenként egzak mérés alapján. A pótlékok nem épülnek bele a béalapba</p>
4-6	300000	30000	330000	
7-9	333000	33000	366000	
10-12	366000	36000	402000	
13-15	402000	40000	442000	
16-18	442000	44200	486200	
19-21	486200	48600	534800	
22-24	534800	53400	588200	
25-27	588200	58000	646200	
28-30	646200	64200	710400	
31-33	710400	35000	745400	
34- 36	735400	35000	770400	
37-39	770400	35000	805400	
40.-42	805400	35000	840400	
43-45	840400	35000	875400	
3 évenként intézményi minősítés jól kidolgozott minősítési rendszer alapján				