



## Megállapodás

### a köznevelési intézményben történő sztrájk idején kötelezően megvalósítandó még elégséges szolgáltatásról és annak gyakorlatáról

Mely létrejött alulírott felek között alulírott helyen és időpontban.

#### *Általános elvek:*

A megállapodás a 2016. április 20-ai egy napos sztrájkra érvényes.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nktv.) 7. § (1) bekezdésben meghatározott nevelési-oktatási intézményből tanítási, foglalkozási napokon a beérkező gyermekek, illetve tanulói jogviszonyban levő tanulók nem zárhatók ki.

Az Nktv. 59. § (3) bekezdése szerint nevelési-oktatási intézmény a gyermeknek, tanulónak az óvodai elhelyezéssel, tanulói jogviszonnal összefüggésben okozott kárért vétkességére tekintet nélkül teljes mértékben felel.

#### *Lebonyolítás:*

1. A még elégséges szolgáltatás biztosítása körében a sztrájk törvényben meghatározottakon kívül a nevelési-oktatási intézménynek gondoskodnia kell a rábízott gyermekek, tanulók felügyeletéről. Ez a kötelezettség az Nktv. 4. § 10. pontja és 25. § (5) bekezdése alapján a gyermek, tanuló testi épségének megóvásáról, és erkölcsi védelméről való gondoskodást jelenti az intézménybe történő belépéstől a nevelési-oktatási intézmény jogszerű elhagyásáig terjedő időben, továbbá a pedagógiai program részeként kötelező, a nevelési-oktatási intézményen kívül tartott foglalkozások, programok alatt.

1.1. A még elégséges szolgáltatás keretében minden nevelési-oktatási tevékenységgel, gyermekfelügyelettel érintett feladatellátási helyen szükséges biztosítani a fentiek mellett:

- a szülők előzetes értesítését, tájékoztatását az általánostól eltérő munkarendről, ezt az intézményvezető és a helyi sztrájk szervező együttesen végzi, a helyben szokásos módon,
- a gyermekfelügyelet és az étkeztetést a szakmai szabályok szerint kell megszervezni.
- a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásáról gondoskodó bentlakásos intézmények pedagógus-munkakörben és nevelő-oktató munkát segítő munkakörben foglalkoztatott alkalmazottjai a sztrájk során is a szakmai szabályok szerint gondoskodnak a rájuk bízott gyermekek, tanulók életének és testi épségének megóvásával összefüggő feladatok ellátásáról. Gondoskodnak továbbá az étkeztetés megszervezéséről,
- a nevelési-oktatási intézményben biztosítani kell a vagyonvédelmet garantáló műszaki, személyi feltételeket,
- a sztrájk miatt kieső órák/foglalkozások pótlására a rendkívüli szünet elrendelésére vonatkozó előírásokat kell megfelelően alkalmazni,
- a munkáltatói jogok gyakorlója nem írhat elő sztrájkban résztvevőnek munkavégzést mindaddig, amíg másképp is teljesíteni tudja a még elégséges szolgáltatást. Az ily módon munkavégzésre kötelezettnek a munkavégzés időtartamára a rendes munkavégzésnek megfelelő díjazás jár.

2. A munkáltatói jogokat gyakorló nem sztrájkolhat, kivéve, ha a szervezeti és működési szabályzatnak megfelelően, sztrájkban részt nem vevő más munkáltatói jogok gyakorlására, illetve általános helyettesítésre jogosult személy került megnevezésre. Utóbbiról legkésőbb a sztrájkot megelőző munkanapon 12 óráig a fenntartót írásban értesíteni kell

3. Az intézményi sztrájkszervező a munkáltatóval állandó kapcsolatot tart a sztrájk ideje alatt.

4. A sztrájk ideje alatt az intézményi sztrájkszervező és a munkáltatói jog gyakorlója kölcsönösen együttműködik.

5. A intézményi sztrájkszervező legkésőbb a sztrájk előtti nap 12 óráig adatot közöl a munkáltatóval arról, hogy mely munkakörben hány sztrájkoló várható, az adatközlést a sztrájk napján reggel 7 órakor pontosítja.

6. A sztrájkban résztvevő személyek az intézményben nyilvántartott, aznap rájuk irányadó munkaidő terhére vesznek részt a sztrájkban. Pedagógus esetén a kötött munkaidőre vonatkozó rendelkezések figyelembevételével. A sztrájkban résztvevőktől levonásra kerülő egy napra eső illetmény, munkabér összegét a távolléti díjra vonatkozó szabályok szerint kell meghatározni.

7. A fenntartói szintű sztrájkszervező felelős azért, hogy a fenntartóhoz minden releváns adat eljusson.

8. A munkáltatónak folyamatosan munkaidő-nyilvántartást kell vezetnie, amelyből egyértelműen megállapítható, hogy kik vettek részt a sztrájkban és mennyi ideig.

9. . A sztrájk ideje alatt a jogszabályok és belső szabályzatok betartása kötelező.

10. A sztrájkban való részvétel önkéntes, az abban való részvételre, illetve az attól való tartózkodásra senki nem kényszeríthető. A jogszerű sztrájkban résztvevő dolgozókkal szemben a munkabeszüntetés befejezését célzó kényszerítő eszközökkel nem lehet fellépni. A jogszerű sztrájkban való részvétel miatt a munkavállalót hátrány nem érheti. A sztrájkban résztvevők, illetve sztrájkot szervezők is kötelesek ugyanakkor tartózkodni a sztrájkban részt nem vevők felé irányuló nyomásgyakorlástól.

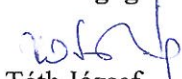
11. A fentieket a pedagógiai szakszolgálati és pedagógiai szakmai-szolgáltatási intézményekben is értelemszerűen alkalmazni kell.

Budapest, 2016. április 13.


**A Kormány által kijelölt képviselőként:**

  
Dr. Palkovics László  
államtitkár

**A Pedagógus Sztrájkbizottság nevében:**

  
Tóth József  
Magyar Közoktatási és Szakképzési Szakszervezet elnök

  
Hajnal Gabriella  
Oktatási Vezetők Szakszervezete elnök

  
Galló Istvánné  
Pedagógusok Szakszervezete elnök