

SZAKKÉPZÉS 4.0

A VÁLLATI ÉS ÁGAZATI KÉPZŐKÖZPONTOK RENDSZERE



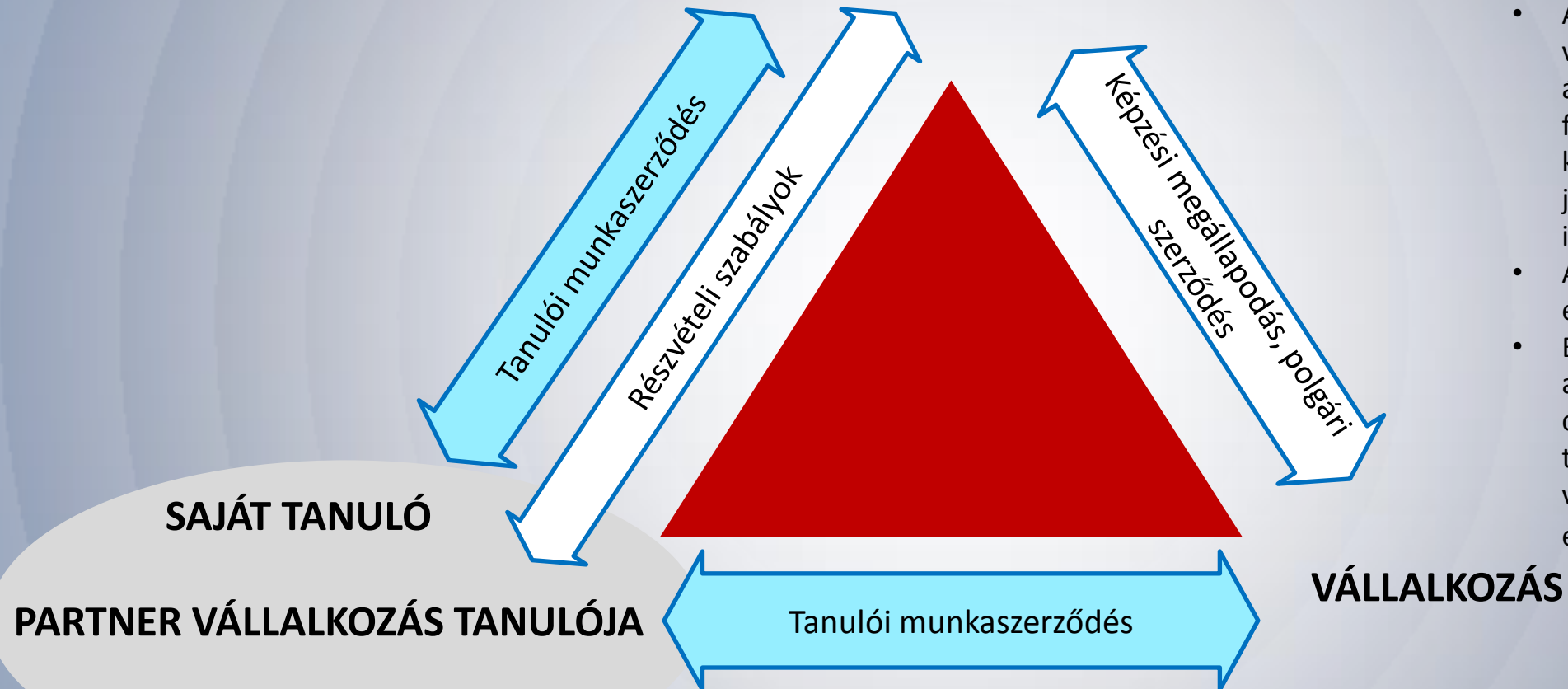
INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI
MINISZTERIUM





A tanműhellyel rendelkező (nagy)vállalatok más vállalkozások részére is végeznek duális gyakorlati képzést

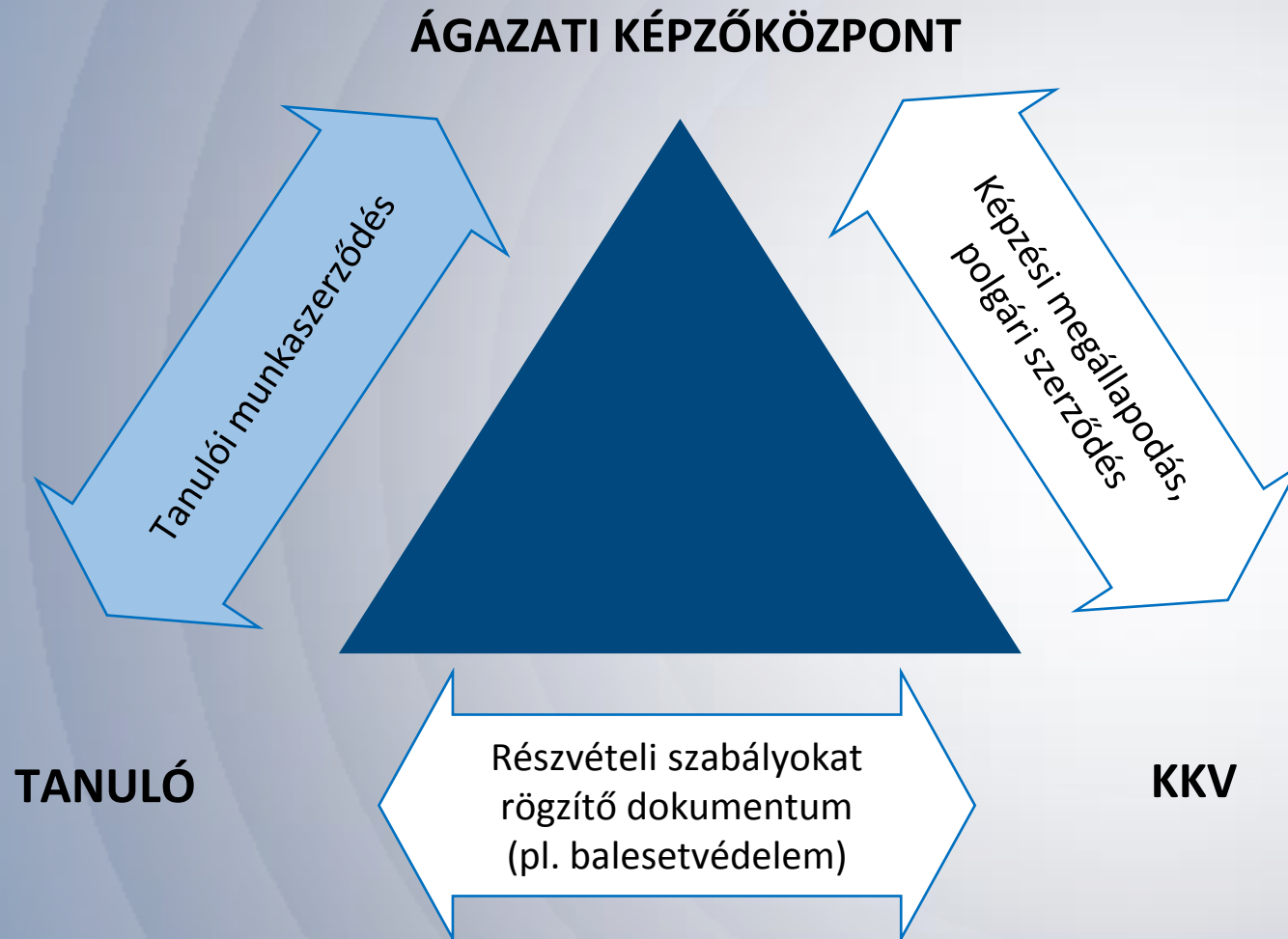
VÁLLALATI KÉPZŐKÖZPONT



- A VKK és a partner vállalkozás egymással állapodik meg a képzési idő felosztásáról és a gyakorlati képzés tartalmáról polgári jogi szerződés keretében, időbeni korlátozás nélkül.
- A képzési költségekről egymással állapodnak meg.
- Előny: a közös ágazati alapok képzése egy csúcstechnológiájú helyen történik. A speciális vállalati igényeket önállóan érvényesítik.



Teljes körű képzési kapacitással nem rendelkező KKV és szakképzési centrumok együttműködése

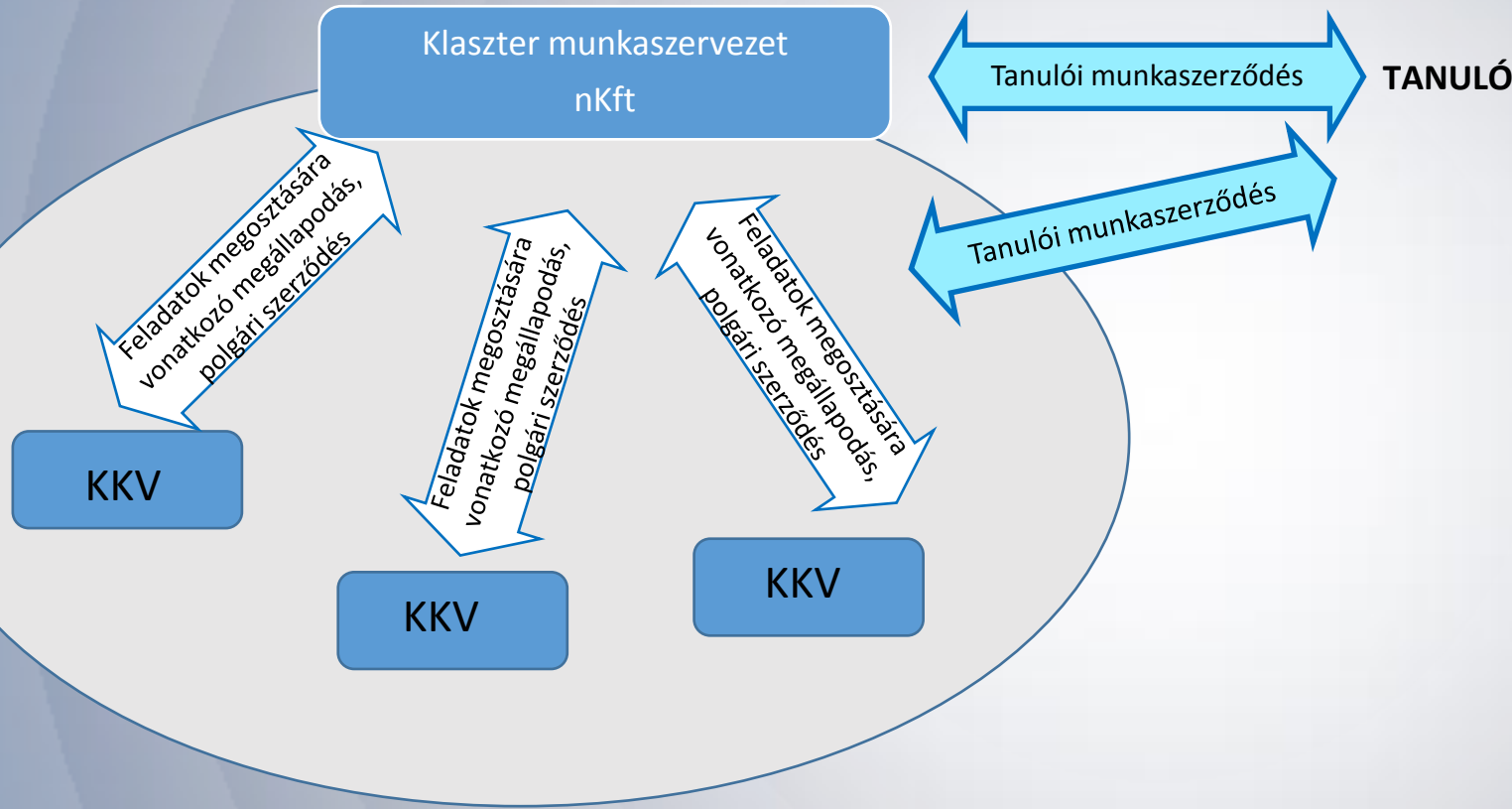


Modell 1:

- Az ÁKK valós képzési helyet hoz létre.
- A képzésen kívül termelő tevékenységet is végez.
- A tulajdonosi kör felé szolgáltatási tevékenységet végezhet.
- A tanulói munkaszerződést az ÁKK köti meg, végzi az ezzel kapcsolatos adminisztrációt, szerződés szerint elszámol a képzésben részt vevő vállalkozásokkal.
- A szakképzési hozzájárulás terhére az ÁKK igényelheti vissza.
- Ha tagja az SZC, akkor együttműködési megállapodással az ágazati alapozó képzésben is részt vehet.



Ágazati képzőközpont – Klaszter modell



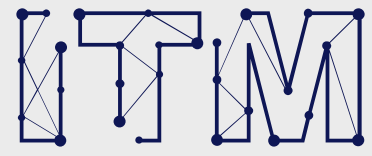
Modell 2:

- Az ÁKK virtuális képzési helyet hoz létre. A tényleges képzés a tulajdonosok infrastruktúráján történik.
- A működés klaszter jellegű, a tagok feladatait és a költség megosztást szerződésben szabályozzák.
- Az nKft-t tekintjük ÁKK-nak. A klaszter munkaszervezete a nonprofit gazdasági társaság.
- A munkaszervezet feladata a képzésszervezés és koordináció, valamint adminisztráció.
- A tanulói munkaszerződést az ÁKK vagy a KKV köti meg.
- Fejlesztési támogatásban az ÁKK részesülhet a támogatással beszerzett eszközök tulajdonjoga az ÁKK-t illeti.
- Ha tagja SZC, akkor együttműködési megállapodással az ágazati alapozó képzésben is részt vehet.
- Előny: a klaszter tagok, amennyiben önállóan nem rendelkeznek a teljes képzésre vonatkozó feltételekkel, részképzést végezhetnek. Az általuk kiválasztott tanulókkal tanulmányi szerződést köthetnek. Fejlesztési lehetőségekhez férhetnek hozzá.



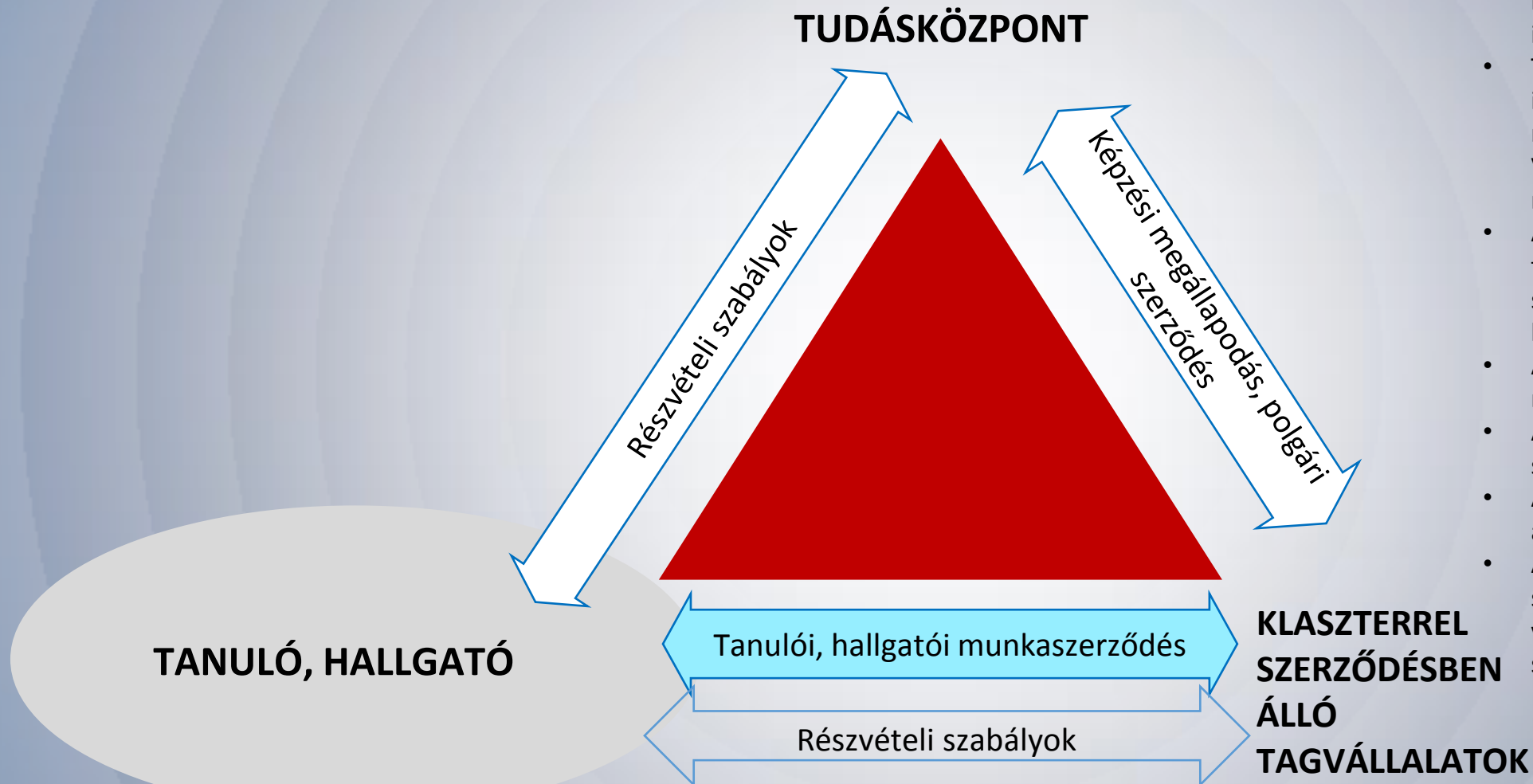
SZAKKÉPZÉSI INNOVÁCIÓS TANÁCS

4. munkacsoport: Ágazati és nagyvállalati képzőközpontok finanszírozása és szabályozása

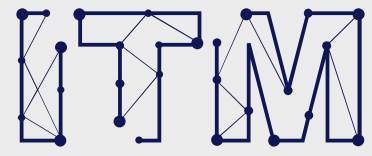


FELADATUNK A JÖVŐ

A felsőfokú és középfokú duális szakmai képzés egy képzőközpontban, innováció a képzésben



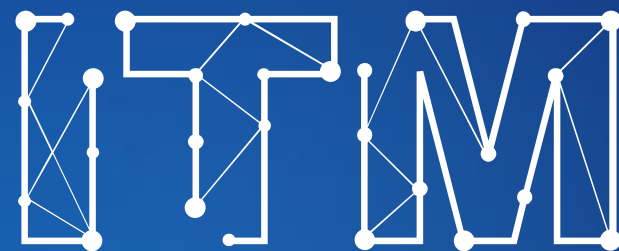
- Felsőoktatási intézmény és SZC hozza létre. Bevonható vállalkozás is.
- Tevékenysége elsősorban K+F+I és inkubáció a klaszter- szerződéssel rendelkező vállalatok részére. Valós képzési helyszínként is működhet.
- A KKV-k nem feltétlenül tulajdonosok, de együttműködési szerződéssel kötelezően bevonásra kerülő partnerek.
- A feladatok megosztása a klaszter- megállapodás szerint történik.
- A képzési költségekről egymással szükséges megállapodni.
- A klaszterben tag vállalatok végzik a képzést.
- A tagvállalatok a klaszter- szerződéson keresztül igénybe vehetik a Tudásközpont szolgáltatásait.



A képzőközpontok által biztosított többlet lehetőségek, a szabályozásra vonatkozó javaslatok

A SZIT egyetért azzal, hogy

- a képzőközpontokkal kapcsolatos szabályozás kialakítása során a létrehozás feltételeiben „keretszabályozásra van szükség, a részletes feltételrendszer az adott támogatási konstrukciókon keresztül kerüljön meghatározásra. Ez biztosíthatja a rugalmasságot és a minőségi kritériumoknak való megfelelést.
- szükséges a duális képzés tartalmának, kritériumainak pontos meghatározása, és ehhez kapcsolódóan minőségbiztosítási rendszer kialakítása.
- támogatási konstrukciók a későbbiekben kerülnek kialakításra speciális szempontok szerint, a cégeknek üzleti alapon kell végiggondolni a részvételt.
- a KKV-k vállalati képzőközponttal való együttműködésének előnyei: a jövőbeli munkavállaló képzése a szakma minden részletére kiterjed, a képzés pedagógiai, szakmai feltételeit (pl. vizsgafelkészítés) a nagyvállalat biztosítja, jobb az eszközkihasználtság, szolgáltatóként vehetik igénybe a nagyvállalatokat a munkaerő biztosítása érdekében.
- az ágazati képzőközpont olyan **hozzáadott értéket** teremt és jelent, amit az azt létrehozó kkv-k önmaguk nem feltétlenül tudnak biztosítani.
- **képzett munkaerő** jelenik meg a csatlakozó kkv-k részére, **tudás- és erőforrás-megosztás** lehetősége biztosított. Saját munkavállalóik képzésének lehetőségével versenyképesség-növekedés biztosítható.
- az SZC csatlakozása lehetőség, nem kötelezettség.

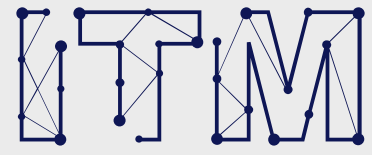


FELADATUNK A JÖVŐ

Köszönöm
a megtisztelő figyelmet!



INNOVÁCIÓS ÉS TECHNOLÓGIAI
MINISZTERIUM



A képzőközpontok által biztosított többlet lehetőségek, a szabályozásra vonatkozó javaslatok

▪ TISZK-Központi képzőhely

- Intézményfenntartók hozták létre nonprofit gazdasági szervezetként. A központi képzőhelyen kívül az iskolák bázisán működött.
- Támogatásból valósultak meg.
- Üzleti modell nem került kialakításra.
- A finanszírozását a fenntartók és az intézmények biztosították, nem alakult ki érdekeltségi rendszer.
- A tevékenységében nem vált ketté a szakképzésre felkészítés és a szakképzési tevékenység.
- Vállalatok opcionálisan csatlakozhattak.
- 4 esetben jött létre olyan TISZK, amelyhez csatlakozott gazdasági társaság. 16 TISZK jött létre az első körben. (2006-2007).
- A képzésen kívül egyéb tevékenységeket is kötelezően el kellett lássanak (pályaorientáció, lemorzsolódás csökkentése, hátránykompenzáció, felnőttképzés...).
- Csúcstechnológia alkalmazása előírás a központi képzőhelyen, annak a további működtetése többlet ráfordítást igényelt, amelynek fedezetét a fenntartóknak kellett biztosítani..

▪ Ágazati képzőközpont

- Vállalatok önkéntes alapon hozzák létre nonprofit gazdasági szervezetként.
- A kialakítás során a vállalatoknak üzleti alapon szükséges gondolkodni. A finanszírozás többoldalú: állami támogatás a tanulók duális képzésére + egyéb üzleti tevékenység (termelés, szolgáltatás, felnőttképzések stb.)
- A szakképzési tevékenysége során nem feladata az intézmény-működtetés.
- A vállalat érdekelt a képzésben.
- SZC csatlakozása opcionális.
- A képzésen kívüli egyéb tevékenység az üzleti modellből képeződik le.
- A technológia kialakítása a résztvevő vállalatokhoz igazodik, annak működtetése