A 2020-21-es tanévkezdéséhez készülő protokollhoz az MKSZSZ az alábbiakban felsorolt javaslatokat fogalmazta meg és ajánlja felhasználásra:

* Minden diáknak oktatónak egyéb iskolai dolgozónak az iskola biztosítson karbantartható maszkot
* Az iskola épületébe a diákok feltett maszkkal léphetnek be és ki, amit csak az osztályteremben vagy kimenetkor a külsőérben vehetnek le.
* A diákok, oktatók lázmérésére hasonlóan az orvosi rendelőkben alkalmazott eszközzel valósuljon meg . A lázzal érkezőt, diákot a foglalkozás alól az oktatót a munkavégzés alól mentesíteni kell.
* Órai szünetben a folyosón közösségi termekben, büfében mosdóban a maszk használata kötelező legyen
* Az osztálytermekben mosdóban legyen felszerelve kézfertőtlenítő és minden tanóra megkezdése előtt a kéz fertőtlenítése legyen kötelező
* A mosdókat egyszerre annyian használhatják, amennyi férőhely van kialakítva. ezért célszerű lenne a szüneteket 5perccel meghosszabbítani a tanórákat pedig 5 perccel lerövidíteni
* Amennyiben az osztálylétszáma és a tanterem mérete lehetővé teszi, akkor egy padban egydiák üljön. Az ágazati alapozóképzés esetén átmenetileg át kellene gondolni a max osztály létszámot a távolságtartási szempontok betartására való tekintettel figyelembe
* A projekt feladatokat úgy kell szervezni, hogy a járványügyi távolságtartás biztosított legyen
* A sűrű kézmosáshoz szárító vagy törlőpapír biztosított legyen.
* A folyosói vagy közösségi termet felügyelő köteles a maszkot használni
* Minden tanításinapon a tanterem bútorainak fertőtlenítésre is kerüljön sor
* a vizes helyiségek felmosása fertőtlenítése egy tanítási napon legalább kétszer történjen meg

Abban az esteben ,ha tartós digitális tanrendre kerülne sor az oktatók otthoni munkavégzéséhez a következők megoldását és figyelembevételét javasoljuk:

* Az otthoni munkavégzést csak olyan esetben lehessen végezni ahol az elektromoshálózat érintésvédelmileg biztonságos( oktatói nyilatkozat)
* Amennyiben nem biztonságos a hálózat az informatikai eszközök előtt mindenképpen szükséges” firelét” alkalmazni, aminek költsége a munkáltatót terheli.
* A munkavégzéshez térben és időben megfelelő fényforrás biztosítása. Amennyiben a munkavállaló ezzel nem rendelkezik, a munkáltató a helyi megvilágításhoz járuljon hozzá ( pl asztali lámpával)
* A munkavégzéshez a munkahelyi környezetben biztosított ülőalkalmatosság az otthoni környezetben is biztosítva legyen (ha a munkahelyi szék alkalmasabb haza lehessen vinni használatra)
* Az otthoni környezetben végzett munkavégzés költségeihez (energia, víz internet használathoz) a munkavállaló kapjon a munkáltatói hozzájárulást
* A nagy értékű munkahelyi eszközök adattartalmak, melyek nem tartalmazzák a munkavállaló lakásbiztosításának elemét egy váratlan eseményre (lopás, betörés lakástűz, egyéb havaria helyzet) a munkáltató kössön kiegészítő biztosítást vagy járuljon hozzá a kiegészítőbiztostás megkötéséhez.
* A tartós otthoni munkavégzés esetén a munkaalkalmassági vizsgálat a jelenlegi szabályozottnál legyen sűrűbb, de mindenképpen a digitális tanrend befejezéséét követően
* Az otthoni munkavégzés során a munkavállalót ért baleset munkahelyi balesetnek minősüljön

Az gondoljuk a feltételek biztosítására a digitális tanrend idején az üzemeltetés költségeinek megtakarításából biztosítható a forrás